

**FICHE DE POSTE**

**ENSEIGNANT.ES-CHERCHEUR.ES**

Créée en 1973, l’Université Lumière Lyon 2 est considérée comme la deuxième université française en lettres, langues, sciences humaines et sociales. L’Université Lumière Lyon 2 accueille sur deux campus principaux près de 28 000 étudiant·es, de la licence 1 au doctorat.

Elle compte 13 composantes (unités de formation et de recherche - UFR - instituts et département) réparties dans 2 secteurs de formation et de recherche : lettres, sciences humaines et sociales (LSH) et droit, économie et gestion (DEG). Avec 35 entités de recherche reconnues dont 16 UMR (Labellisées CNRS) et une USR (membre du réseau des MSH), l’Université Lumière Lyon 2 est aujourd’hui un pôle majeur de formation et de recherche, ouvert sur son environnement régional, exerçant un rayonnement national, et résolument tourné vers la coopération scientifique internationale.

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du poste en français : psychologie sociale appliquée au travail  Intitulé du poste en anglais : Assistant Professor in Social and Work Psychology | |
| Section : 16  Corps : MCF | |
| *Réservé à l’administration*  *Numéro de poste :*  *Numéro Galaxie :* | |
| **ENSEIGNEMENT** | |
| Composante | Institut de Psychologie |
| URL composante | <https://psycho.univ-lyon2.fr/> |
| Filières ou département d’enseignement | Département de Psychologie sociale et du travail (PST) |
| Lieu exercice | Campus PDA |
| Contact pédagogique (nom, téléphone professionnel et adresse électronique) | Directrice du Département Psychologie Sociale et du Travail  Christine MORIN-MESSABEL  Tél. : 04 78 77 23 43  E-mail : [christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr](mailto:christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr) |
| Profil enseignement (seuls les 300 1ers caractères sont inscrits dans galaxie mais la fiche de poste complète est accessible)  Décrire notamment l’enseignement, le niveau (L, M, …) et le type (CM, TD, …) | Satisfaire aux besoins du Département en Licence (CM/TD) et Master (mention PSTO)  Psychologie sociale appliquée au travail  Psychologie sociale  Psychologie du travail  Méthodologies mixtes  Méthodologie quantitative (analyses statistiques)  Évaluation |
| Profil enseignement en anglais |  |
| **RECHERCHE** | |
| Unité de recherche | GRePS (EA 4163) |
| Lieu exercice | Campus PDA |
| Contact scientifique (nom, téléphone professionnel et adresse électronique) | Marie PREAU, Directrice laboratoire GRePS (EA 4163)  Tél : 04 78 77 31 63‬  E-mail : [marie.preau@univ-lyon2.fr](mailto:marie.preau@univ-lyon2.fr) |
| URL de l’unité de recherche | <https://greps.univ-lyon2.fr/> |
| Profil recherche (seuls les 300 1ers caractères sont inscrits dans galaxie mais la fiche de poste complète est accessible) | Sur le plan de la recherche, en phase avec les engagements du contrat du laboratoire, il/elle s’impliquera fortement dans la recherche en psychologie sociale et en psychologie du travail dans le cadre des activités, publications et orientations affirmées du laboratoire GRePS (EA 4163). Sa formation, ses recherches et publications doivent s’insérer clairement dans le champ de la psychologie sociale appliquée au travail, notamment dans le domaine de l’évaluation (recrutement, discrimination). Une attention toute particulière sera portée aux compétences pluri-méthodologiques. La maitrise des méthodologies mixtes, qualitatives et quantitatives est attendue. Une attention particulière sera portée à la diversité des compétences méthodologiques tant au niveau des méthodes de recueils de données que des méthodes d’analyse (outils statistiques variés, analyses de données). Au niveau épistémologique, ses travaux devront être compatibles avec les approches compréhensives. Des expériences issues de contrats de recherche, la capacité́ à s’intégrer dans les recherches financées en cours et à en initier de nouvelles ainsi que l’aptitude à valoriser des recherches socialement inscrites et à les traduire en publications reconnues seront appréciés. Les expériences de mobilité́ et/ou de réseaux internationaux seront largement valorisées. |
| Research fields (cf liste champs de recherché EURAXESS jointe) | Social psychology, work psychology, mixed methods |
|  | |
| **Responsabilité administratives et pédagogiques envisagées :**  Enseignant.e-chercheur.e rattaché.e au Département de psychologie sociale et du travail, il/elle est étroitement associé.e à la définition de la politique en matière d’enseignement et de recherche et participe à l’organisation pédagogique et administrative de la mention « Psychologie sociale, du travail et des organisations » (PSTO). Il/elle assure des enseignements en psychologie sociale du travail, en psychologie sociale, psychologie du travail mais aussi en méthodologie et plus spécifiquement en méthodologie quantitative (statistiques) en Licence et Master. Il/elle participe à l’encadrement des recherches en L/M. Une expérience affirmée en matière d’enseignement est exigée. Nous souhaitons en particulier répondre aux besoins générés par les enseignements en Licence, la mention de Master 1 (PSTO) et les parcours Master 2 adossés au laboratoire.  Le/La candidat.e devra également s'investir dans la vie institutionnelle de l’université́, du laboratoire et la prise de responsabilités administratives et pédagogiques. | |
| **Mots clés (5 maximum) correspondant à l’emploi :**  Psychologie sociale du travail, évaluation, statistiques, méthodes mixtes | |

**L’enseignant.e recruté.e devra suivre le parcours de formations obligatoires dispensées   
par l’Université Lyon 2.**